

## STEP 1. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE IRPINIAMBIENTE S.P.A - RESP. TECNICO IMPIANTI TERMICI

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME - CCNL METALMECCANICI DI: N. 1 RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI- CAT. A1

### IL/LA SOTTOSCRITTO/A

**Cognome** *(Obbligatorio)*

**Nome** *(Obbligatorio)*

**Cittadinanza** *(Obbligatorio)*

**Codice Fiscale** *(Obbligatorio)*

**Stato civile** *(Obbligatorio)*

**Nato/a il** *(Obbligatorio)*

gg/mm/aaaa

**Nato/a a** *(Obbligatorio)*

**Residente in Via/Piazza e numero civico** *(Obbligatorio)*

**Città** *(Obbligatorio)*

**Provincia** *(Obbligatorio)*

**CAP** *(Obbligatorio)*

**Telefono Cellulare** *(Obbligatorio)*

**Indirizzo e-mail** *(Obbligatorio)*

**PEC****CHIEDE**

Di partecipare alla Selezione privatistica ad evidenza Pubblica per esami e titoli per la formazione di n° 1 graduatoria dalla quale attingere per la figura professionale di:

**N.1 RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI**

Inquadramento: CAT. A1 CCNL METALMECCANICO, a tempo indeterminato, full time

**DICHIARA**

Per partecipare alla selezione tutti i candidati, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso, entro la data di presentazione del presente avviso nonché fino al momento della eventuale proposta di assunzione, dei requisiti di seguito elencati:

**REQUISITI GENERALI:**

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3bis, del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.l. n. 95/2012 e s.m.i.;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;

- g) Assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o enti o aziende private per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001;
- k) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- l) Non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, ossia non intrattenere con la Società o con la Provincia di Avellino relazioni economiche tali da condizionare l'autonomia decisionale dei candidati.
- m) Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo di IRPINIAMBIENTE S.p.A.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici

eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

**L'appartenenza alle categorie protette di cui alla Legge 68/99** *(Obbligatorio)*

- Sì
- No

## REQUISITI SPECIFICI

NOTA BENE: Tali requisiti dichiarati saranno valutati e confrontati sulla base del Curriculum Vitae. Il candidato è consapevole della responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, o di esibizione di atto falso o contenente dati non più rispondenti a verità ai sensi dell'articolo 76 del d.p.r. 28.12.2000 n.445.

---

**A. Laurea (Triennale o Magistrale) in materia tecnica specifica (Ingegneria, Fisica, Architettura) conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta** *(Obbligatorio)*

- Sì
- No

## OPPURE

---

**B. Diploma di tecnico superiore in Efficienza energetica** *(Obbligatorio)*

- Sì
- No

## OPPURE

---

**C. Diploma tecnico o attestato di formazione riconosciuta, conseguiti nell'ambito del settore di riferimento, unitamente ad almeno 4 anni di esperienza consecutivi in aziende del settore o impianti termici.** *(Obbligatorio)*

- Sì
- No

## Certificazione aggiuntiva che costituisce titolo preferenziale:

---

### ATTESTATO FER *(Obbligatorio)*

- Sì  
 No

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

1. dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
2. sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Alla presente domanda dovranno essere allegati:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze e le competenze acquisite;
- copia certificazioni professionali (patentini o attestazioni)

Data:

Firma:

-----