

**AVVISO DI SELEZIONE PRIVATISTICA AD EVIDENZA PUBBLICA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME - CCNL
METALMECCANICI DI:**

**N. 2 OPERATORI TECNICO SPECIALIZZATO – CONDUTTORE
IMPIANTI TERMICI – CAT. C1**

N. 1 RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI - CAT. A1

PREMESSE E INDIZIONE DELLA SELEZIONE

Premesso e considerato che:

- IRPINIAMBIENTE S.p.A. (di seguito IRPINIAMBIENTE S.p.A.), è una società "in house" interamente partecipata dalla Provincia di Avellino, per conto della quale gestisce il ciclo integrato dei rifiuti ai sensi del D.lgs. n. 152/2006 e ss.mm.ii. (testo unico ambiente).
- Con atto n. 4 del 30/09/2010 – il Presidente della Provincia – Commissario Straordinario ex articolo 11 legge 26/02/2010 di conversione del D.L. n. 195/2009 - approvava il Piano industriale per la gestione dei rifiuti della Provincia di Avellino.
- Con contratto di servizio rep. n. 117 del 02/12/2010, registrato in Avellino il 20/12/2010 al n. 1015, la Provincia di Avellino ha affidato ad IRPINIAMBIENTE S.p.A. la gestione del ciclo integrato dei rifiuti al fine del perseguimento della missione di carattere generale di competenza della Provincia ai sensi della L.R. n. 4/2007 e della Legge n. 26 del 26/02/2010 di conversione con modificazioni del D.L. n. 195/2009.
- Con verbale di assemblea straordinaria del 27 dicembre 2023 (rep. 57142 racc. 28181) per atto notar Ambrogio Romano in Benevento è stato deliberato l'ampliamento dell'oggetto sociale di IRPINIAMBIENTE S.p.A., in ottemperanza alla delibera di Consiglio Provinciale n. 24 del 24 marzo 2023, prevedendo le nuove attività strumentali all'azionista unico Ente Provincia di Avellino, così come descritte nella determina dell'Amministratore Unico n. 226 del 27 dicembre 2024.
- Con Delibera di Consiglio Provinciale n. 109/2024 si è proposto l'affidamento del servizio esercizio, manutenzione ordinaria e periodica e delega di terzo responsabile e attività' in extra-canone di manutenzione straordinaria di tutti gli impianti termici a servizio degli istituti scolastici di competenza dell'ente e degli altri edifici del patrimonio edilizio dell'ente.

Pertanto:

- IRPINIAMBIENTE S.p.A. ha la necessità di procedere alla copertura di n. 2 posti di Operatore Tecnico Specializzato – CONDUTTORE IMPIANTI TERMICI Cat. C1 CCNL Metalmeccanici a tempo indeterminato, full time e di n.1 posto di Responsabile Tecnico Impianti termici Cat. A1 CCNL Metalmeccanici a tempo indeterminato full-time mediante una selezione privatistica ad evidenza pubblica.
- IRPINIAMBIENTE S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne e pertanto, nel seguito, la locuzione «il candidato» deve sempre essere letta come «la candidata» o «il candidato»;
- per la sua validità, la graduatoria derivante dal presente Avviso dovrà essere approvata dall'Amministratore Unico della Società che ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione del candidato.

Quanto sopra premesso e considerato,

IRPINIAMBIENTE S.p.A. procederà, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso, allo svolgimento di una selezione privatistica ad evidenza pubblica, per titoli e/o curricula e colloqui tecnico-attitudinali per l'assunzione a tempo indeterminato di:

- ✓ **N. 2 OPERATORI TECNICO SPECIALIZZATO – CONDUTTORE IMPIANTI TERMICI**
 - Inquadramento: CAT. C1 CCNL METALMECCANICO, a tempo indeterminato, full-time.
- ✓ **N. 1 RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI**
 - Inquadramento: CAT. A1 CCNL METALMECCANICO, a tempo indeterminato, full-time

1. PROFILI PROFESSIONALI RICERCATI E CONDIZIONI GENERALI DI ASSUNZIONE

1.1 DESCRIZIONE DELLE POSIZIONI E RESPONSABILITA'

A) CONDUTTORE IMPIANTI TERMICI – CCNL METALMECCANICI CAT. C1

La risorsa si occupa di avviare e monitorare gli impianti, assicurandosi che operino in modo efficiente e sicuro. Si occupa del controllo dei parametri operativi, come temperatura, pressione e consumo energetico, intervenendo per regolare il sistema in caso di necessità. Inoltre, svolge attività di manutenzione ordinaria e straordinaria, come la pulizia degli impianti e la sostituzione di componenti usurati, al fine di prevenire guasti e garantire il funzionamento ottimale. Inoltre, un aspetto fondamentale del suo ruolo sarà l'attenzione ai consumi energetici, lavorando per ottimizzarli e ridurre l'impatto ambientale

B) RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI – CCNL METALMECCANICI CAT. A1

La risorsa si occupa di supervisionare la gestione, l'efficienza e la sicurezza di sistemi per la produzione di calore, come centrali termiche e impianti di riscaldamento. Il suo ruolo prevede il coordinamento delle operazioni di conduzione e manutenzione, garantendo il rispetto delle normative vigenti in materia di sicurezza e ambiente. Inoltre, si occupa di monitorare i consumi energetici, pianificare interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria, e ottimizzare le prestazioni degli impianti per ridurre i costi e l'impatto ambientale.

La risorsa sarà impiegata e avrà la responsabilità del servizio di esercizio, manutenzione ordinaria e periodica e delega di terzo responsabile e attività in extra-canone di manutenzione straordinaria di tutti gli impianti termici a servizio degli istituti scolastici di competenza dell'ente provincia di Avellino e degli altri edifici del patrimonio edilizio dello stesso ente.

Il titolo abilitativo richiesto verrà utilizzato per l'iscrizione all'apposito Registro c/o la CCIAA di Avellino ai fini dell'esercizio esclusivo dell'attività (rif.art. 4 del D.M. 37/2008 del c.d. "responsabile tecnico").

- ❖ Sede di Lavoro Avellino – Via Cannaviello, 57, presso gli impianti in gestione della società Irpiniambiente, in Provincia di Avellino.

La selezione è condotta in conformità a quanto disposto dalle vigenti normative in materia.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E TITOLI DI MERITO

Per partecipare alla selezione tutti i candidati, pena la non ammissione, dovranno essere in possesso, entro la data di presentazione del presente avviso nonché fino al momento della eventuale proposta di assunzione, dei requisiti di seguito elencati:

REQUISITI GENERALI:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3bis, del D.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.l. n. 95/2012 e s.m.i.;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o enti o aziende private per incapacità o persistente

- insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - j) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001;
 - k) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
 - l) Non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, ossia non intrattenere con la Società o con la Provincia di Avellino relazioni economiche tali da condizionare l'autonomia decisionale dei candidati.
 - m) Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo di IRPINIAMBIENTE S.p.A.

I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere fino alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza di anche uno solo di essi comporterà l'impossibilità di essere ammessi a partecipare alla selezione.

I candidati, previa formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione nonché della corretta redazione della domanda, sono implicitamente ammessi con riserva.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti generali e specifici di cui al presente articolo, e autocertificati dai candidati nella domanda di ammissione, sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti o che risulti aver dichiarato il falso, oltre a decadere dai benefici eventualmente conseguiti sulla base degli stessi, sarà passibile di sanzioni penali ai sensi di legge.

2.1 REQUISITI PROFESSIONALI SPECIFICI A PENA ESCLUSIONE:

I candidati, **ai fini della partecipazione alla selezione**, devono essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

POSIZIONE "A": CONDUTTORE TECNICO IMPIANTI TERMICI - CAT. C1 CCNL METALMECCANICI

- a) **PATENTINO (*) DI ABILITAZIONE DI 2° GRADO ALLA CONDUZIONE DEGLI IMPIANTI TERMICI – REQUISITO DI ACCESSO**
- b) **PATENTINO FRIGORISTA (F-GAS) - REG. CE.2015/2067 – Certificazione aggiuntiva che costituisce titolo preferenziale.**

(*) Il patentino di abilitazione di 2° grado alla conduzione degli impianti termici, per caldaie e generatori di aria calda, viene rilasciato dall'Ispettorato Territoriale del Lavoro, previa frequenza di un corso teorico-pratico e superamento dell'esame finale. È stato istituito dal D.LGS. 3 Aprile 2006 n. 152.

POSIZIONE "B": RESPONSABILE TECNICO IMPIANTI TERMICI - CAT. A1 CCNL METALMECCANICI

Requisiti ai fini della nomina quale Responsabile Tecnico per l'iscrizione negli elenchi dei soggetti abilitati alle verifiche in materia di sicurezza degli impianti previsti dall'art. 1 – comma 2 – lettere c); d); e)* del D.M. n. 37 del 22 Gennaio 2008.

- a) Laurea (Triennale o Magistrale) in materia tecnica specifica (Ingegneria, Fisica, Architettura) conseguito presso una università statale o legalmente riconosciuta.

○

- b) Diploma di tecnico superiore in Efficienza energetica.

○

- c) Diploma tecnico o attestato di formazione riconosciuta, conseguiti nell'ambito del settore di riferimento, unitamente ad almeno 4 anni di esperienza consecutivi in aziende del settore o impianti termici.

Certificazione aggiuntiva che costituisce titolo preferenziale: **ATTESTATO FER (Fonti di Energie Rinnovabili)**

3. PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINE - MODALITA' - CONTENUTI

Ai fini della partecipazione alla presente selezione i candidati dovranno presentare la propria candidatura a REDDITIVITA S.r.l. – Roma, società incaricata da IRPINIAMBIENTE S.p.A. con determina n. 226 del 27 dicembre 2024 per lo svolgimento della presente selezione, accedendo alla pagina web di IRPINIAMBIENTE S.p.A., dove potranno trovare le modalità di partecipazione.

I candidati interessati dovranno accedere al link:

<https://irpiniambiente.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>

dove troveranno l'apposito fac-simile della domanda di partecipazione con le relative istruzioni.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti dalla domanda di partecipazione e allegare tutti i documenti richiesti, pena esclusione dalla selezione:

- copia fronte e retro della carta di identità in corso di validità;
- curriculum vitae aggiornato attestante le esperienze e le competenze acquisite;
- copia certificazioni professionali (patentini, attestato FER)

N.B: la domanda di partecipazione dovrà essere necessariamente stampata e compilata in tutte le sue parti. In ultimo andrà firmata e successivamente inviata in formato PDF con gli allegati previsti nelle modalità sotto riportate.

Una volta compilata e firmata, la domanda con i relativi allegati, dovrà essere inviata entro la data di scadenza dell'avviso di selezione all'indirizzo PEC reddivita@pec.reddivita.it della società incaricata.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata. Qualora si rendano necessarie modifiche o integrazioni, il candidato dovrà rivolgersi all'indirizzo mail dedicato redditivita@redditivita.it (operazione da effettuarsi sempre e soltanto entro la data di scadenza del bando).

Non verranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete della documentazione rispetto a quanto previsto dai precedenti commi comporteranno l'automatica esclusione dalla selezione.

Le dichiarazioni formulate nella candidatura e negli allegati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" dai candidati aventi titolo all'utilizzazione delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative consentite dal decreto citato.

IRPINIAMBIENTE S.p.A., attraverso la Società REDDITIVITA S.r.l. si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in ogni momento del processo selettivo, eventuali chiarimenti sulla candidatura o integrazioni alla documentazione presentata. Per la presentazione di quesiti di ordine tecnico in merito alle modalità di inoltro delle candidature sulla piattaforma, è possibile inviare una mail a redditivita@redditivita.it specificando nell'oggetto il riferimento della presente selezione.

Le candidature dovranno pervenire improrogabilmente entro il **termine perentorio delle ore 23.59 del 16 GENNAIO 2025**.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione, le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

Ai sensi delle leggi in vigore, il candidato, nel presentare la domanda, sotto la propria responsabilità, dovrà:

- a) dichiarare di aver preso conoscenza, di accettare e di rispettare in ogni sua parte e senza riserva alcuna, i termini e le condizioni del presente Avviso di Selezione, nonché le condizioni vigenti sia di legge che del CCNL applicato;
- b) sottoscrivere quanto previsto in calce alla domanda ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, atteso che l'informativa ricevuta per quanto previsto dalla medesima legge e dei propri diritti rappresentano strumenti obbligatori per le finalità di gestione dell'Avviso e quindi per la ricerca/selezione dei relativi candidati.

Nella domanda di ammissione, scaricabile on line dalla pagina

<https://irpiniambiente.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>

il candidato deve altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui al DPR 28.12.2008 n. 45, a pena di esclusione:

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea o di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, c. 3-bis, del d.lgs. n. 165/2001;
- b) Godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Per i cittadini non italiani avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) Non trovarsi in una situazione di quiescenza ex art. 5, comma 9, D.l. n. 95/2012 e s.m.i.;
- e) Non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
- f) Idoneità fisica all'impiego. La società sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni sulla base della normativa vigente;
- g) Assenza di condanne penali, con sentenza passata in giudicato, provvedimenti di interdizione o misure restrittive, che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- h) Non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o enti o aziende private per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. S3, c. 16-ter, del d.lgs. n. 165/2001;
- k) Non incorrere in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013;
- l) Non trovarsi in una situazione di conflitto d'interesse, ossia non intrattenere con la Società o con la Provincia di Avellino relazioni economiche tali da condizionarne l'autonomia decisionale dei candidati;
- m) Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il secondo grado compreso, con i componenti l'organo di gestione o i componenti l'organo di controllo di IRPINIAMBIENTE S.p.A.

Alla domanda di partecipazione il candidato dovrà allegare la seguente documentazione:

- copia fotostatica completa di un documento di identità in corso di validità fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- dettagliato curriculum vitae formativo-professionale, redatto ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, con indicazione dei requisiti di esperienza e dei titoli di cui all'art. 2 del presente Avviso, nonché ulteriori elementi valutabili.
- copia fotostatica dei certificati professionali.

Il mancato rispetto dei modi e dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente avviso comporta l'inammissibilità della domanda di partecipazione e dunque l'esclusione dalla selezione.

REDDITIVITA S.r.l e IRPINIAMBIENTE S.p.A. si riservano di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato. Qualora in sede di controllo si accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato è escluso dalla selezione e dalla eventuale graduatoria, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

4. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE — CONVOCAZIONI E COMUNICAZIONI

Per lo svolgimento della selezione IRPINIAMBIENTE S.p.A., a norma di legge, si avvarrà:

- di una Società Specializzata per la preselezione dei profili professionali, individuata in REDDITIVITA S.r.l. VIA GIUNIO BAZZONI 3 - 00195 - ROMA (RM)
- di una Commissione Tecnica Esaminatrice (di seguito Commissione) appositamente nominata dall'Amministratore Unico di IRPINIAMBIENTE S.p.A., per la valutazione dei candidati preselezionati e per la definizione della graduatoria finale.

I candidati dovranno presentarsi, nell'ora e nel luogo previsti per le attività selettive, muniti di documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione dalla selezione.

La mancata presentazione alle suddette attività, per qualsiasi motivo, anche per causa di forza maggiore, si intenderà quale rinuncia e comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'elenco degli ammessi a partecipare alla selezione, il calendario dei colloqui, le graduatorie finali e/o qualsiasi altra comunicazione inerente al presente avviso e ai suoi sviluppi saranno pubblicati, con ristretto preavviso, solo sul sito di <https://irpiniambiente.it/>.

Tale forma di avviso sostituirà qualsiasi tipo di comunicato, avrà valore di notifica a tutti gli effetti e non sarà seguita da ulteriori comunicazioni.

La Società non si assume la responsabilità qualora i candidati non abbiano preso visione delle predette comunicazioni e convocazioni e declina altresì ogni responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati di reperibilità inseriti nella domanda, di eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di errate informazioni, comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a REDDITIVITA S.r.l. e ad IRPINIAMBIENTE S.p.A., ogni modifica dei dati di reperibilità indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dei candidati ai recapiti dichiarati.

Il presente Avviso e le informative Privacy sono reperibili sul sito di <https://irpiniambiente.it/>.

5. FASI DELLA SELEZIONE

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

- **Fase 1: Verifica ammissibilità delle candidature**

REDDITIVITA S.r.l. riceverà le candidature e procederà alla formale verifica del rispetto delle modalità e dei termini di presentazione della domanda di partecipazione. Saranno analizzate solo le candidature pervenute nei termini e con le modalità previste dal presente Avviso.

- **Fase 2: Pre-Selezione - Valutazione titoli/CV**

REDDITIVITA S.r.l. procederà all'esame comparativo dei titoli e delle esperienze lavorative.

Per ogni posizione ricercata individuerà le migliori candidature, tenendo conto delle esperienze nel settore e dei titoli preferenziali.

- **Fase 3: Valutazione attitudinale tramite colloquio (massimo 100 punti)**

I candidati che avranno superato la fase 2, saranno ammessi al colloquio condotto da esperti della società REDDITIVITA S.r.l.

La prova consisterà in un colloquio tecnico-attitudinale durante il quale saranno verificate le competenze e le capacità professionali del candidato.

Saranno oggetto di valutazione:

- a) Esperienze professionali
- b) Competenze tecniche
- c) Attitudini manageriali, quali: decisione, soluzione dei problemi, visione strategica, efficacia comunicativa, gestione del conflitto, sviluppo rete di comunicazioni, negoziazione, gestione dello stress, capacità di governo, gestione del cambiamento, guida e sviluppo collaboratori
- d) Attitudini gestionali, quali: conoscenza del business, gestione economico-finanziaria, tecnologia e innovazione, gestione risorse umane, organizzazione e pianificazione strategica
- e) Obiettivi professionali e Motivazione

L'esito del colloquio produrrà una short list da presentare alla Commissione Esaminatrice sulla base dei punteggi conseguiti.

Accederanno alla fase successiva innanzi alla Commissione, soltanto i candidati ritenuti idonei, che hanno ottenuto un punteggio di almeno 70/100esimi.

L'attribuzione dei punteggi sarà effettuata a titolo insindacabile da parte della società REDDITIVITA S.r.l., esclusivamente in relazione ai profili oggetto di selezione di cui all'art. 1-2.

• **Fase 4: Selezione — Colloquio Tecnico-Attitudinale con Commissione Tecnica Esaminatrice**

La Commissione, sulla base della short list redatta dalla società REDDITIVITA S.r.l., effettuerà un colloquio tecnico-attitudinale, su argomenti attinenti al ruolo da ricoprire, per approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze tecniche e gestionali richieste per il profilo ricercato.

6. COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi alle prove orali, nonché la data, l'ora e il luogo di svolgimento delle attività selettive verranno pubblicati sul sito internet della società con un preavviso di almeno cinque giorni.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla selezione saranno effettuati mediante pubblicazione sul sito internet di IRPINIAMBIENTE S.P.A. e della società REDDITIVITA S.r.l..

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni. La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare a IRPINIAMBIENTE S.P.A. e alla società REDDITIVITA S.r.l. alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura delle comunicazioni stesse.

IRPINIAMBIENTE S.P.A. e la società REDDITIVITA S.r.l. declinano ogni responsabilità per

dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo mail da parte del candidato, o da mancata o tardiva comunicazione nel cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali ritardi derivanti dall'utilizzo di un errato indirizzo o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto a IRPINIAMBIENTE S.P.A. e alla società REDDITIVITA S.r.l. ogni modifica dei recapiti indicati nella domanda, non assumendo le Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione redigerà una graduatoria in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato nel colloquio tecnico-attitudinale (fase 4).

In caso di parità di punteggio avrà priorità l'esperienza lavorativa nelle mansioni oggetto del profilo.

La graduatoria, unitamente alla relazione completa dei lavori di selezione redatta dalla società REDDITIVITA S.r.l. e dalla Commissione, sarà presentata all'Amministratore Unico di IRPINIAMBIENTE S.P.A. che accerterà la regolarità della procedura selettiva, approverà la graduatoria finale di merito, ne stabilirà la durata in vigore e delibererà in merito all'eventuale successiva assunzione.

La graduatoria finale sarà quindi resa pubblica sul sito di www.irpiniambiente.it

8. VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

Non si procederà a scorrimento della graduatoria, salvo in caso di rinuncia, mancata presa di servizio, cancellazione dalla graduatoria per mancanza dei requisiti richiesti del soggetto chiamato all'assunzione, e ferma la sussistenza di soggetti idonei ai sensi del precedente art. 7.

9. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

- ✓ mancanza di uno dei requisiti generali previsti dall'art. 2 del presente Avviso;
- ✓ accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato;
- ✓ presentazione della domanda in tempi e/o modi diversi da quelli indicati nel presente Avviso;
- ✓ incompletezza della domanda (dichiarazioni richieste e/o documentazione da allegare);
- ✓ presentazione del candidato alle attività selettive sprovvisto di documento di riconoscimento in corso di validità;
- ✓ mancata presentazione del candidato nel giorno, luogo ed orari stabiliti per le attività selettive, anche per cause di forza maggiore.

10. ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti indicati nel presente Avviso, compresa quella del casellario giudiziario.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà comprovare con idonee certificazioni il possesso dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione.

L'accertata mancanza dei requisiti richiesti, ovvero la non corrispondenza al vero delle dichiarazioni rilasciate, il mancato accertamento sanitario o il rifiuto a sottoporsi ad esso, costituiranno impedimento all'eventuale nomina e determineranno la cancellazione dalla graduatoria.

IRPINIAMBIENTE S.p.A. si riserva inoltre la possibilità di inoltrare denuncia all'autorità giudiziaria qualora le false dichiarazioni integrino gli estremi di reato.

L'idoneità psico-fisica integrale alla mansione sarà verificata nei modi e nei tempi previsti dalla specifica normativa.

Il candidato chiamato per l'assunzione dovrà presentarsi e confermare la propria accettazione nei termini indicati per le vie brevi dalla Società, ovvero assumere servizio nel termine comunicato, in difetto di ciò sarà considerato rinunciatario e cancellato dalla graduatoria.

La chiamata per l'entrata in servizio sarà effettuata da parte di IRPINIAMBIENTE S.p.A. per via telefonica e/o per mail, seguita da comunicazione ufficiale tramite telegramma/PEC. Le comunicazioni inviate rimarranno archiviate e costituiranno prova di avvenuta comunicazione con il candidato.

L'irreperibilità telefonica del candidato (dopo 2 tentativi nell'arco di tre giornate consecutive) e/o la mancanza di riscontro, nel termine perentorio indicato nel telegramma ufficiale, sarà considerata equivalente alla rinuncia con conseguente cancellazione dalla graduatoria.

L'eventuale rinuncia da parte del candidato dovrà essere espressa verbalmente al momento della chiamata stessa e dovrà essere successivamente inviata formalmente via mail all'indirizzo PEC posta@pec.irpiniambiente.it allegando copia del documento di identità. La rinuncia sarà comunque ritenuta valida a tutti gli effetti, anche in mancanza della relativa formalizzazione per iscritto.

Il contratto di lavoro prevede un periodo di prova che, se non superato, comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

La Società si riserva altresì di variare le mansioni assegnate, durante lo svolgimento del rapporto di lavoro, nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e dal CCNL applicato.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente informativa viene sottoposta all'attenzione di tutti i soggetti che inviano il proprio curriculum-vitae e/o i propri dati personali a IRPINIAMBIENTE S.p.A. (di seguito anche IRPINIAMBIENTE S.p.A.) in risposta ad un annuncio specifico di ricerca e per invio spontaneo (di seguito Interessati).

La presente informativa, redatta ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito Regolamento), è resa per la richiesta di consenso per le finalità di seguito riportate. Si ricorda che la normativa vigente in materia di trattamento di dati personali, impone che vi sia esplicito e libero consenso da parte degli Interessati e che tale consenso, qualora venga richiesto, sia dato in forma disgiunta a seconda delle finalità dell'informativa stessa.

Pertanto, IRPINIAMBIENTE S.p.A. comunica agli Interessati che, procedendo con la compilazione e con l'invio di questo modulo, presteranno il consenso al trattamento dei dati personali forniti per le finalità indicate e con le modalità e nei limiti indicati nella seguente informativa.

- Titolare, Responsabili del trattamento dei dati e Responsabile della Protezione dei Dati

Il Titolare del trattamento è IRPINIAMBIENTE S.p.A., con sede legale in Avellino alla Piazza Libertà n. 1 - CAP 83100 C.F. e P.Iva n. 02626510644, tel. +39 0825 697711 (di seguito il Titolare). IRPINIAMBIENTE S.p.A. ha nominato il Responsabile della Protezione dei Dati con l'incarico di garantire il rispetto delle norme per la tutela dei dati personali, il quale rappresenterà il punto di contatto con il Garante per la protezione dei dati, individuato e nominato, a norma dell'articolo 37 del Regolamento, contattabile all'indirizzo e-mail dpo@irpiniambiente.it (di seguito DPO).

L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento designati può essere fornito su richiesta da parte degli Interessati e/o Utenti.

➤ Finalità e modalità del trattamento cui sono destinati i dati

Tutti i dati personali forniti con l'invio facoltativo e volontario saranno oggetto di trattamento da parte di IRPINIAMBIENTE S.p.A. nel rispetto della normativa sopra menzionata, al solo fine di ricerca e selezione del personale (compresa la pubblicazione dei dati per la comunicazione dell'idoneità a prove/selezioni e della graduatoria finale sui siti web aziendali e collegati), con la precisazione che il mancato consenso al trattamento dei dati forniti preclude la possibilità di accesso alla selezione e ricerca medesima.

Il trattamento dei dati personali forniti dagli Interessati sarà effettuato da personale appositamente incaricato, con l'ausilio di strumenti manuali, cartacei ed informatici, e comunque con modalità atte a garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi.

IRPINIAMBIENTE S.p.A. garantisce la massima cautela nel trattare i dati forniti al fine di garantirne la sicurezza e la riservatezza in conformità a quanto disposto dal Regolamento.

➤ Categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati

I dati personali potranno essere comunicati a terzi nel caso in cui sia necessario in relazione alle attività connesse e strumentali alla ricerca e selezione del personale per conto del Titolare, nella qualità di titolari autonomi o responsabili del trattamento nominati dal Titolare, oppure a richieste da parte di autorità giudiziarie o necessario per espletare obblighi fiscali o amministrativi.

➤ Durata del trattamento

I Dati Personali saranno trattati per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti e comunque fino a quando gli Interessati non dichiarino di revocare il consenso prestato.

➤ Diritti dell'interessato

In qualsiasi momento gli Interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 del Regolamento, inviando una comunicazione scritta ai recapiti del Titolare e/o del RPD di cui al precedente art. 1 e, per l'effetto, ottenere:

- ❖ la conferma dell'esistenza o meno dei dati personali con indicazione della relativa origine, verificarne l'esattezza o richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione;
- ❖ l'accesso, la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- ❖ la cancellazione, trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge.

L'interessato potrà inoltre opporsi al trattamento dei dati che lo riguardano.

➤ Trasferimento dei dati

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o ad organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 del GDPR.

➤ Dati di contatto

Gli Interessati, al fine di esercitare i loro diritti e di richiedere informazioni relative alla presente informativa sulla privacy, potranno scrivere all'indirizzo PEC posta@pec.irpiniambiente.it.

➤ Richieste per l'esercizio dei diritti dell'interessato

Il Titolare darà riscontro alle richieste degli Interessati generalmente entro un mese dalla loro ricezione. Qualora per la gestione della richiesta si rendessero necessari tempi più lunghi, il Titolare ne darà tempestiva comunicazione agli Interessati.

12. NORME TRANSITORIE E FINALI

IRPINIAMBIENTE S.p.A. si riserva la facoltà, a proprio insindacabile giudizio, di:

- ⇒ prorogare il termine di scadenza della presente selezione e/o riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto. La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avverrà con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso. Restano valide le domande presentate in precedenza;
- ⇒ qualora l'interesse tecnico organizzativo aziendale lo richieda, ovvero in caso di modifiche e/o novità normative in materia di accesso e/o disciplina dei rapporti di lavoro, procedere con provvedimento motivato, alla modifica e/o alla revoca dell'Avviso, in qualsiasi momento della procedura di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria. Il provvedimento sarà comunicato a tutti i candidati che dovessero averne interesse, nella forma ritenuta più opportuna;

Ulteriori disposizioni:

- ⇒ la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente Avviso;
- ⇒ la partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

Per quanto non espressamente previsto e/o richiamato nel presente Avviso di selezione si rimanda alle disposizioni di legge in materia e al vigente CCNL METALMECCANICI.

Per ogni eventuale informazione, gli interessati potranno rivolgersi alla società REDDITIVITA S.r.l. dal lunedì al venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00 - e-mail: redditivita@redditivita.it

La pubblicazione del presente Avviso e di tutte le inerenti comunicazioni avviene sul sito di www.irpiniambiente.it

Avellino, 30 dicembre 2024

L'Amministratore Unico
Dott. Claudio Crivaro

