DECRETO n.324 del 14.12.2021

OGGETTO: Organizzazione interna – Area Tecnica – Vittorio Cerullo

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che,

- la Società Irpiniambiente S.p.A., è affidataria del servizio di gestione del ciclo integrato dei rifiuti per la Provincia di Avellino di cui al D.L. 30 Dicembre 2009, n°195, convertito in Legge 26 febbraio 2010, n° 26 – socio unico: Provincia di Avellino;
- l'Assemblea dei soci con delibera del 3 Marzo 2020, adottata a seguito della procedura ad evidenza pubblica indetta con deliberazione del 19 ottobre 2019, ha conferito al dott. Armando Masucci la carica di Direttore Generale per il triennio 2020-2023 il quale in data 13 marzo 2020 ha sottoscritto relativo contratto;
- che il Dott. Armando Masucci, domiciliato per la carica presso la sede amministrativa – in Avellino alla via Cannaviello, 57 ha assunto la funzione di Datore di Lavoro con procura rilasciata in proprio favore dall'Amministratore Unico della Irpiniambiente SpA in data 9 Aprile 2020 Repertorio n.40013 Raccolta n.12319 per Atto Notaio Fabrizio Virginio Pesiri registrato in Avellino in data 14 Aprile 2020 al n.2096 1T e iscritto al Registro delle Imprese protocollo 7464/2020;
- che sempre il Dott. Armando Masucci ai sensi dell'art.17 del vigente statuto sociale è stato nominato procuratore e mandatario della Irpiniambiente SpA con procura rilasciata in proprio favore dall'Amministratore Unico della Irpiniambiente SpA in data 9 Aprile 2020 Repertorio n.40014 Raccolta n.12320 per Atto Notaio Fabrizio Virginio Pesiri registrato in Avellino in data 14 Arpile 2020 al n.2097 1T e iscritto al Registro delle Imprese protocollo 7463/2020;
- con nota del 29.9.2016 – prot.A.U. 01/2016 veniva richiesto al Direttore Generale, in virtù di quanto previsto dall'art.20 dello Statuto Sociale e dal contratto in essere con lo stesso e inviata per conoscenza anche al Responsabile del Personale, di documentare la compiuta organizzazione

di tutte le apicalità aziendali relativamente a tutti i settori della società;

- il Direttore Generale e il Responsabile del Personale con lettera del 3.10.2016 Prot. 11417, con allegata la documentazione a supporto, in virtù di quanto richiesto facevano pervenire organigramma aziendale;
- con decreto dell'A.U. n.77 del 4.10.2016 si ricevevano le note e le relative elaborazioni prodotte che rappresenterebbero l'organizzazione di tutte le apicalità aziendali esistenti ed operanti, così come descritte nella nota Prot. 11417 del 3.10.2016 sopra citata, riservando ogni valutazione e adozione di provvedimenti all'esito dell'esame e riscontro fattivo di quanto trasmesso;

Considerato che:

- il dipendente sig. Vittorio Cerullo ha svolto funzione direttamente di supporto alla dirigenza tecnica per la formulazione dei piani di servizio ai comuni (raccolta rifiuti – spazzamento – servizi accessori), coordinatore dei centri di raccolta gestiti dalla società, iscrizione al portale del CDC RAEE (centro di coordinamento RAEE nazionale- CONSORZIO) e relativa gestione ed iscrizione al portale del CDCNPA (centro di coordinamento pile ed accumulatori-CONSORZIO) e relativa gestione, predisposizione di preventivi ai comuni per servizi extra-contratto e che svolge rapporti quotidiani con i vari rappresentanti delle Amministrazioni comunali per le problematiche inerenti i servizi resi dalla società ed è direttore dell'esecuzione in diversi contratti di servizi nonché membro di commissioni di gare di appalto;
- a causa della chiusura dell'impianto STIR di Casalduni numerosi Comuni della provincia di Benevento hanno dovuto conferire i loro rifiuti presso l'impianto STIR di Avellino gestito da Irpiniambiente e, il dott. Vittorio Cerullo è stato indicato quale referente per l'istruzione delle pratiche tese a sottoscrizione dei relativi contratti;
- tutte le attività suddette sono state riportate nella nota del 27 settembre 2018 prot.n.10594 a firma dell'avv. De Nisco Vincenzo, dell'Ing. Carmine Iandolo e del dott. Mario Manganiello, ciascuno per la propria competenza;

- nella stessa nota si chiede di voler riconoscere allo stesso un indennità di flessibilità secondo quanto già previsto per altre figure presenti in azienda dello stesso livello in cui è inquadrato il dott.Cerullo.

Tenuto conto che

- con decreto dell'Amministratore Unico n.89 del 4.10.2018 in virtù dell'implementazione dell'attività alla stessa è stata riconosciuta una maggiore retribuzione quale indennità di flessibilità;
- l'esponente, oltre ad aver proposto in passato istanze dirette ad ottenere il riconoscimento del livello superiore, da ultimo ha provveduto a formalizzare motivata richiesta (comunicazione del 12/11/2021 prot. n.14109) di inquadramento nel livello superiore senza aver alcun riscontro;
- la relazione resa dal Responsabile di Area del 3.12.2021 prot.15023 individua l'attività del sig.Vittorio Cerullo per la gestione/interfaccia tra Comuni serviti e impianti aziendali e esterni per l'espletamento servizi operativi di raccolta e trasporto dei rifiuti, per studi di fattibilità per l'espletamento dei servizi operativi per i Comuni;
- interfacciandosi quotidianamente con i vari Comuni l'attività del sig. Cerullo spesso richiede lo svolgimento di lavoro straordinario e/o durante i giorni di Sabato e a volte anche di Domenica;
- in base a quanto sopra esposto e di quanto previsto dal CCNL le descritte funzioni rientrano nel livello professionale 6 dell'Area tecnica e amministrativa, trattandosi con tutta evidenza di mansioni di concetto che svolgono "attività di natura tecnica o amministrativa, le quali, pur svolgendosi nell'ambito o nei limiti di direttive generali, richiedono specifica competenza tecnico-professionale ed esperienza, con facoltà di decisione ed autonomia operativa per il raggiungimento degli obiettivi di ufficio, reparto o centro di servizi di notevole rilevanza cui appartengono. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori della unità organizzativa di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili".
- che tale definizione viene effettuata anche al fine di evitare l'avvio di contenzioso giudiziale del sig. Vittorio Cerullo;

- l'inquadramento al livello superiore viene effettuata nelle more di una riorganizzazione degli uffici e della stessa Area Tecnica.

Quanto sopra premesso

IL DIRETTORE GENERALE

propone il riconoscimento del superiore livello VI a in favore del sig. Vittorio Cerullo prevedendo oltre all'adeguamento economico al livello superiore nonché di un importo a titolo di straordinario forfettizzato secondo quanto già previsto per altre figure presenti in azienda.

L'AMMINISTRATORE UNICO

preso atto della proposta del Direttore Generale sottoscrive per accettazione e adesione alla stessa

Dott. Antonio Russo

- quanto sopra premesso il Direttore Generale nella sua funzione di datore di lavoro

DECRETA

di prendere atto delle attività svolte dal sig. Vittorio Cerullo, secondo quanto disciplinato nel CCNL FISE ASSOAMBIENTE, nel livello professionale VI a, quale lavoratore di concetto che svolgono "attività di natura tecnica o amministrativa, le quali, pur svolgendosi nell'ambito o nei limiti di direttive generali, richiedono specifica competenza tecnico-professionale ed esperienza, con facoltà di decisione ed autonomia operativa per il raggiungimento degli obiettivi di ufficio, reparto o centro di servizi di notevole rilevanza cui appartengono. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori della unità organizzativa di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili".

Il presente decreto avrà efficacia con decorrenza dal 1.10.2021 disponendo che il Responsabile del Personale provveda ad adeguare l'inquadramento del sig. Vittorio Cerullo secondo quanto indicato nel presente decreto sia relativamente alle mansioni, integrando le stesse con quanto necessario per l'espletamento della relativa attività lavorativa che per quanto concerne il riconoscimento delle somme inerenti lo straordinario forfettizzato.

Il Direttore Generale
Dott. Armando Masucci