

IRPINIAMBIENTE S.P.A.

Caso sintomatico all'interno dei luoghi di lavoro

Chiunque presenti una sintomatologia caratterizzata da temperatura cutanea superiore a 37,5°C, tosse e/o difficoltà respiratoria deve avvisare immediatamente il Direttore/ Responsabile del Personale.

Alle persone in tale condizione, nel caso in cui non ne siano già provviste, sarà fornita una mascherina chirurgica da indossare.

Il Direttore/Responsabile del Personale deve collocare il lavoratore in ambiente isolato (nel caso di uno studio o ufficio può essere lo stesso locale inibendo l'accesso a chiunque altro) e avvertire tempestivamente le autorità sanitarie competenti o il MMG in caso di difficoltà di comunicazione e i numeri di emergenza per il COVID-19 forniti dalla Regione o dal Ministero della Salute seguendo successivamente le indicazioni fornite dall'autorità sanitaria contattata.

Il Direttore/Responsabile del personale deve programmare un intervento straordinario di pulizia/sanificazione dei locali di lavoro frequentati dalla persona interessata, da eseguire, se accertata la positività, secondo le procedure previste relativamente agli ambienti non sanitari adottati nel caso di presenza di casi confermati COVID-19 (cfr. circolare del ministero della salute del 22 febbraio 2020), che consistono in:

- a. pulizia con acqua e detersivi comuni con particolare attenzione alle superfici toccate di frequente (maniglie, telefono...);
- b. successiva disinfezione con uso di ipoclorito di sodio 0,1% dopo la pulizia.

Per le superfici che possono essere danneggiate dall'ipoclorito di sodio, si utilizza etanolo al 70% dopo pulizia con un detersivo neutro.

La pulizia/sanificazione va effettuata prima del riutilizzo dei locali.

Nel caso in cui l'autorità sanitaria procedesse all'accertamento della positività, in attesa dell'esito degli esami, salvo diversa indicazione della stessa autorità, ai lavoratori che erano stati in contatto diretto ravvicinato (meno di 2 metri per più di 15 minuti) o che si sono trovati nello stesso ambiente chiuso per più di 15 minuti nelle 48 ore antecedenti la comparsa dei sintomi, sarà precauzionalmente data l'indicazione di svolgere l'attività lavorativa a casa (in regime di lavoro agile o utilizzando i 4 giorni/mese a disposizione di chi non può svolgere la prestazione in modalità agile).

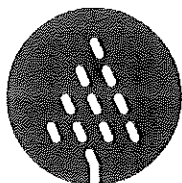
Qualora il lavoratore venisse successivamente dichiarato dall'Autorità Sanitaria "caso confermato", Il Direttore/Responsabile del Personale dovrà collaborare per la identificazione di eventuali "contatti stretti" del lavoratore, al fine di permettere l'applicazione delle necessarie misure sanitarie.

Nel caso in cui risultasse negativo al tampone, il lavoratore può rientrare al lavoro, fatte salve eventuali prescrizioni diverse da parte del Medico di Medicina Generale – MMG in caso di malattia di altra natura.

Irpiniambiente S.p.A.

Sede legale Sede amministrativa
Piazza Libertà, 1 Via Cannaviello, 57
83100 Avellino 83100 Avellino

Tel. 39.0825 69771
Fax + 39.0825 69771
e-mail: segreteria@irpiniambiente.it
pec: posta@pec.irpiniambiente.it
P.I.V.A. 0262651064

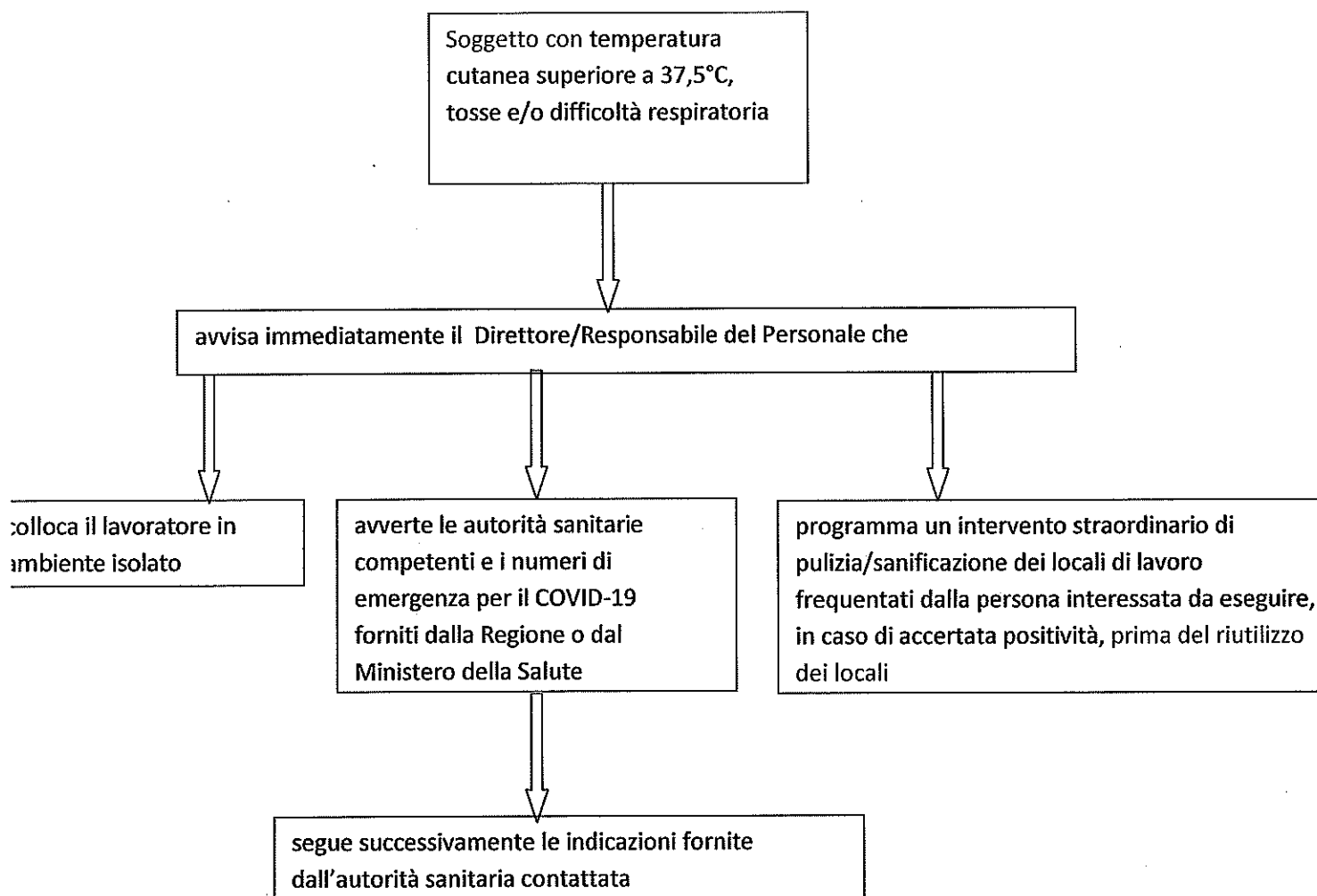


IRPINIAMBIENTE S.P.A.



CERTIFICATO N. E779
SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE
ISO 14001:2015

Schema riepilogativo



Irpiniambiente S.p.A.

Sede legale
Piazza Libertà, 1
83100 Avellino

Sede amministrativa
Via Cannaviello, 57
83100 Avellino

Tel. 39.0825 69771:
Fax + 39.0825 69771:
e-mail: segreteria@irpiniambiente.i
pec: posta@pec.irpiniambiente.i
P.I.V.A. 0262651064