VERBALE DI ACCORDO IN SEDE AZIENDALE

Premio di produttività e di risultato

In data 19 giugno 2012 in prosieguo dei precedenti incontri e su espressa richiesta delle OO.SS., si sono costituiti:

1. La Società Irpiniambiente S.p.A, nella persona dell'amministratore Gen. Francesco Russo, del Direttore Generale dott. Felicio De Luca e del Responsabile del Personale dott. Mario Manganiello assistiti dal consulente della società, dott. Esterino Cafasso;

2. I Rappresentanti sindacali Sigg.

   - Giuseppe Landi, Nunzio Marotta, Esposito Pierpaolo per l'UGL
   - Codella Francesco, Russo Giuseppe, Palumbo Roberto, Ingenito Vincenzo, Petrozziello Roberto per la CISL
   - Capone Gaetano per la CGIL
   - Michele Caso, Luigi Casanova, Fabio Squadritti, Luciano Vacca, Giampiero Baviello, Roberto Di Rosa, Carmelo Iorio per la UIL
   - Alberto Mazza per la FIADEL

Si premette

che in attuazione del protocollo Governo – Parti sociali del Luglio del 1993 e dell'Accordo interconfederale del 28 giugno 2011, si ritiene opportuno precisare che:

- La contribuzione aziendale riguarda materie di istituti diversi e non ripetitivi rispetto a quelli retributivi propri del CCNL del settore N.U. Igiene Ambientale, tenuto conto di tutte le modifiche apportate successivamente in materia;

- Le erogazioni del livello di contrattazione aziendale sono strettamente correlate ai risultati di programma, concordati tra le parti in causa, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità ed altri elementi di competitività di cui la Società già dispone;

- In attuazione del vigente contratto tra le parti in causa, recependo il citato Protocollo, prevedendo la valorizzazione del premio di risultato e di produttività quale elemento variabile legato al raggiungimento concreto dei risultati che si intendono perseguire;

- La discussione riguarda, pertanto, la necessità di garantire certezza e programmabilità dei costi dei servizi, tenendo conto che i benefici retributivi dovranno essere commisurati ai risultati realizzati concretamente sulla base dei programmi prestabiliti in tal senso, tenendo conto ovviamente della produttività ed economicità della gestione e rispettando, nel contempo, le esigenze di qualità del servizio previste per un miglioramento di tutta l'attività produttiva aziendale;

- Gli indicatori idonei per l'individuazione e la determinazione del fattore lavoro devono riferirsi alla realizzazione di efficienza ed economicità e solo attraverso tali fattori si determineranno, come di seguito specificato, le risorse che questa Società con l'accordo di tutte le parti sociali, intende destinare al premio di produttività di cui all'art. 49 del vigente CCNL. Tale premio, pertanto, non potrà essere determinato a priori e quindi avrà caratteristiche di variabilità in rapporto al raggiungimento dei prefissati obiettivi, tanto è vero che tale premio non può che essere determinato a consuntivo annuale e

pertanto al verificarsi in concreto del miglioramento della produttività e come di seguito meglio specificato.

Rilevato altresì che:

- Il nuovo e più moderno sistema di raccolta, anche al fine di mantenere i livelli raggiunti ed ottenere gli obiettivi prefissati dalla normativa, necessita la massima, possibile flessibilità sia del personale che degli orari di lavoro, nonché un'attenta esecuzione delle mansioni affidate a ciascun dipendente;

- l'attuazione di un efficiente sistema di raccolta differenziata obbliga ad un'altrettanta efficace programmazione dei servizi (logistica, turni, ecc.) da parte dei responsabili organizzativi.
  Il tutto nel rispetto delle norme contrattuali

Viene stabilito e concordato tra le parti in causa che la società è disponibile a premiare tutti i lavoratori con incentivazioni direttamente connessi alla produttività riguardanti i risultati raggiunti anche nel campo della raccolta differenziata.

Il premio di produttività quale quota ideale, così come stabilito con le Organizzazioni Sindacali, ammonta a complessivi € 700.000,00 annui/dipendente (euro 1.200/68 pro capite annui), il cui importo prevede sia quanto stabilito dal CCNL che dall'ulteriore somma aggiunta dalla società quale concorso societario. Tale quota che, ripetesi, costituisce la c.d. quota ideale potrà subire variazioni così come specificato di seguito. Tale premio verrà riconosciuto a tutti gli operatori dell'azienda, con le modalità appresso specificate:

tabella punti					
RITARDI	PUNTI	ASSENZE	PUNTI	GIORNATE SOSP.	PUNTI
0-2	20	0-10	25	0	20
3-7	5	11-15	5	1	5
oltre 7	0	16-20	1	2+	0
		21+	0	ORE DI MULTA	
				0	15
		INCIDENTI		1-3	5
		0	20	4 +	0
		1	5		
		2-3	1		
		4 +	0		

Dal computo delle assenze verranno escluse quelle relative per infortunio e quelle documentate per ricovero ospedaliero.

Per quanto concerne gli operatori addetti alla guida degli automezzi, tenuto conto dei costi riguardanti la manutenzione degli stessi automezzi e tenuto conto che la Società intende ridurre tali costi al massimo, viene stabilito, di assegnare a tale categoria il 50% del risparmio sui costi di manutenzione che nell'anno 2011 ammontavano a € 2.000.000,00.

Convenzionalmente si stabilisce che per autista al fine del presente accordo s'intende qualsiasi personale addetto alla guida e movimentazione di mezzi meccanici e che svolge tale mansione in modo costante e continuativo.

Resta convenuto che quanto innanzi stabilito, in relazione alla riduzione dei costi che andrà ad ottenersi, potrà essere aggiornata di anno in anno.

La quota non assegnata relativa alla sicurezza, pari al 33 %, verrà destinata come di seguito specificato:

- per il 18 % (diciotto/00) a spese per una migliore e sempre più avanzata sicurezza in direzione della salvaguardia della salute dei lavoratori e dell'ambiente di lavoro nel suo complesso. Tale quota del 18% sarà oggetto di accordo con i lavoratori per il miglioramento delle condizioni socio-ambientali;
- la restante parte del 15% verrà ridistribuita in proporzione alle tabelle di punteggio, tabelle che sono parte integrante del presente verbale.
- La società rinunzia a quanto innanzi a favore dei lavoratori.

Le parti stabiliscono, che il presente accordo integra e sostituisce qualsiasi altro eventuale precedente accordo ed ha valore per l'anno 2012 limitatamente al periodo 01 luglio-31 dicembre per cui i valori monetari saranno determinati nel 50% del valore stabilitoe stabiliscono che lo stesso accordo, riparametrato ad anno ha validità triennale salva verifica sia da parte dell'azienda che delle OO.SS. da eseguirsi entro il mese di gennaio dell'anno successivo; altresì, stabiliscono di incontrarsi entro il mese di Marzo 2013 per quanto riguarda l'approvazione del riparto del maturato. Il premio sarà corrisposto con le competenze di marzo, salvo diverso accordo delle parti anche in considerazione del bilancio aziendale.

Le parti, come innanzi costituite, anche in armonia ed attuazione dell'accordo interconfederale del 28 giugno 2011, stabiliscono che il premio di risultato, calcolato in base a quanto innanzi già descritto, seguirà, ai fini retributivi e contributivi, la normativa vigente in materia, con particolare riferimento all'art. 5 della legge n.106/96 del 28 Marzo 1996, tenendo conto ovviamente delle modifiche apportate dalla recente legge finanziaria.

Resta convenuto tra le parti in causa che con la sottoscrizione del presente accordo viene stabilito che a decorrere dal 01 luglio 2012 non verrà erogato lavoro nelle giornate considerate festive se non per inderogabili disposizioni ed esigenze aziendali.

Il presente accordo verrà depositato nei termini legali presso la Direzione Provinciale del Lavoro di Avellino, presso la Sede competente dell'INPS di Avellino e presso la Sede dell'INAIL di Avellino, ai sensi del vigente Accordo Interconfederale e con riferimento all'art. 3, Decreto Legge 318/96, convertito nella Legge 402/96 ed art. 1 comma 77, della Legge 24/12/07 n.47 e D.I. 7/5/2008, anche ai fini di poter usufruire delle agevolazioni contributive previste dalla Legge n.106/96 sopra menzionata, poiché nella specie ne ricorrono le condizioni.

Il delegato della CGIL Capone Gaetano non sottoscrive il presente verbale in quanto non delegato alla firma dalla segreteria provinciale.

Del che è verbale, letto confermato e sottoscritto.

Avellino, lì 19/06/2012